

Vers la construction d'un plan d'action pour l'emploi des seniors (personnes de +45 ans)...

en partenariat avec Nantes Métropole



**COLLECTIF
EMPLOI**

Ouverture par
M. HERVÉ FOURNIER,

*Conseiller métropolitain
délégué à l'emploi, la commande publique durable*

Présentation

- Collectif Emploi Nantes
- Partenariat Nantes Métropole - Collectif Emploi

Notre état des lieux qualitatif

- Les raisons
- Les constats
- Les besoins identifiés
- Les actions existantes

Réflexion collaborative

Perspectives



**COLLECTIF
EMPLOI**

PRÉSENTATION DU COLLECTIF EMPLOI NANTES

Le Collectif Emploi : la Communauté du Agir Ensemble pour l'emploi

[Vidéo](#)

Le Collectif Emploi Nantes : 19 structures complémentaires



En 2022

93 chercheurs d'emplois, créateurs d'activité réorientés
vers une structure correspondant à leurs besoins

18 structures membres dont 6 nouvelles

Groupes de travail :

mutualisation des événements, communication sur nos actions,
état des lieux sur +45 ans...



**COLLECTIF
EMPLOI**

**LE PARTENARIAT
NANTES MÉTROPOLE -
COLLECTIF EMPLOI**

AVEC NANTES MÉTROPOLE, NOUS SOUHAITONS

Construire et mettre
en service une **offre
augmentée** en direction
des publics seniors

Impulser une **phase
d'étude/action**

Identifier les **besoins
non pourvus** et
organiser la **recherche
de solutions.**



**COLLECTIF
EMPLOI**

LES RAISONS DE CET ÉTAT DES LIEUX QUALITATIF

Un diagnostic réalisé en 2018 dans le cadre du PACTE Métropolitain pour l'Emploi

3 orientations retenues

**Changer les
représentations
des entreprises vis**
à vis des seniors



Changer les
représentations
**des
professionnels de
l'emploi** sur les
seniors



Communiquer pour
faire connaître les
actions et amener
les entreprises à
s'engager sur ce
public

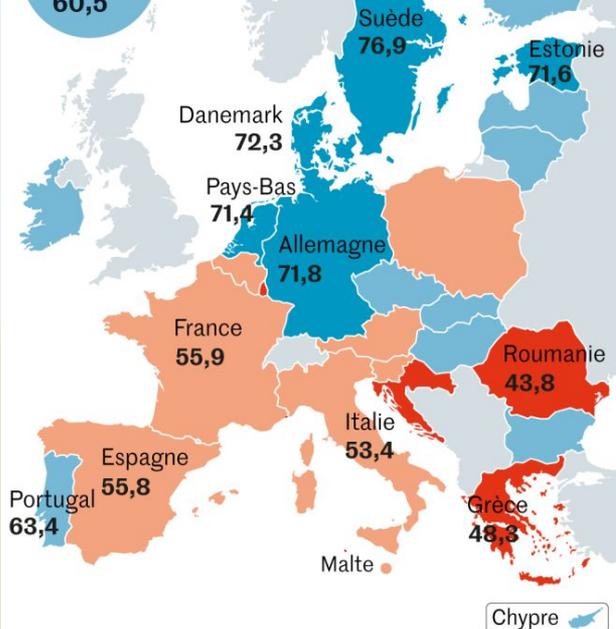
LES AMBITIONS DES ACTEURS ENGAGÉS

Taux d'emploi des 55-64 ans en Europe, en 2021,

en % de la population de ce groupe d'âge



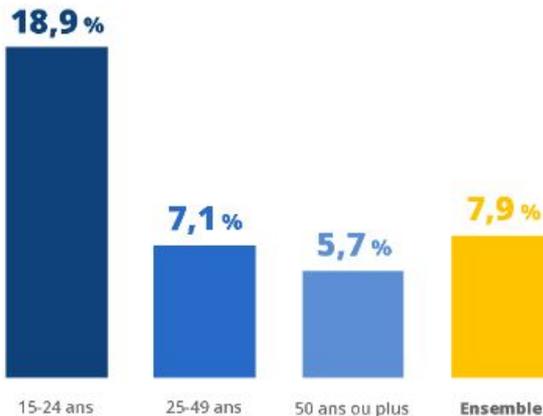
Union européenne
60,5



Source : Eurostat
Infographie Le Monde

Les + 50 ans sont moins nombreux au chômage, mais...

Taux de chômage par âge en 2021

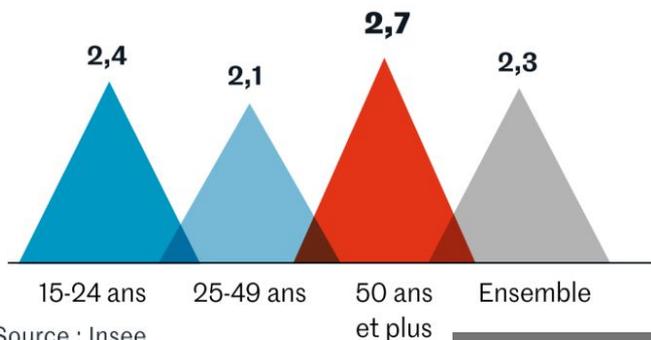


Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire, actives.

Source : Insee, enquête Emploi 2021.

En France

Chômeurs de longue durée (un an ou plus) selon l'âge, en 2021, en % de la population active du groupe d'âge (France entière hors Mayotte)



Source : Insee
Infographie Le Monde

... la tendance s'inverse sur la durée

Indicateur	15-24 ans	25-49 ans	50 ans ou plus	Ensemble
Chômage de très longue durée (au chômage depuis 2 ans ou plus)				
Nombre de chômeurs de très longue durée (en milliers)	20	148	144	312
Taux de chômage de très longue durée (en %)	0,7	0,8	1,5	1,0

Lecture : en 2021, 2 365 000 personnes actives sont au chômage, soit 7,9 % des personnes actives.

Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire, actives.

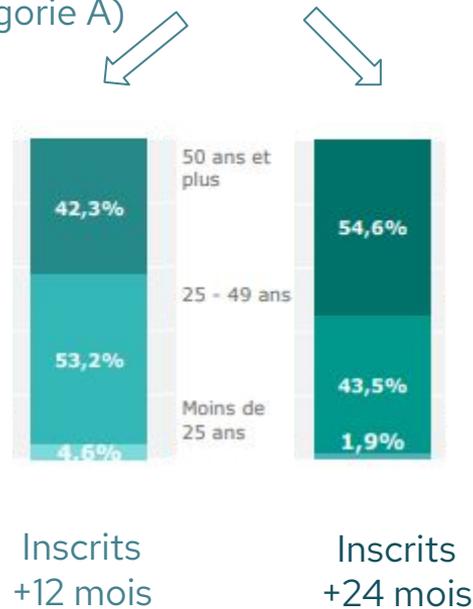
Source : Insee, enquête *Emploi*.

La tendance se vérifie en Loire-Atlantique

Ensemble des demandeurs d'emploi cherchant un emploi et ayant ou non une activité réduite (somme des catégories A, B, C par âge)



Ensemble des demandeurs d'emploi sans emploi (catégorie A)

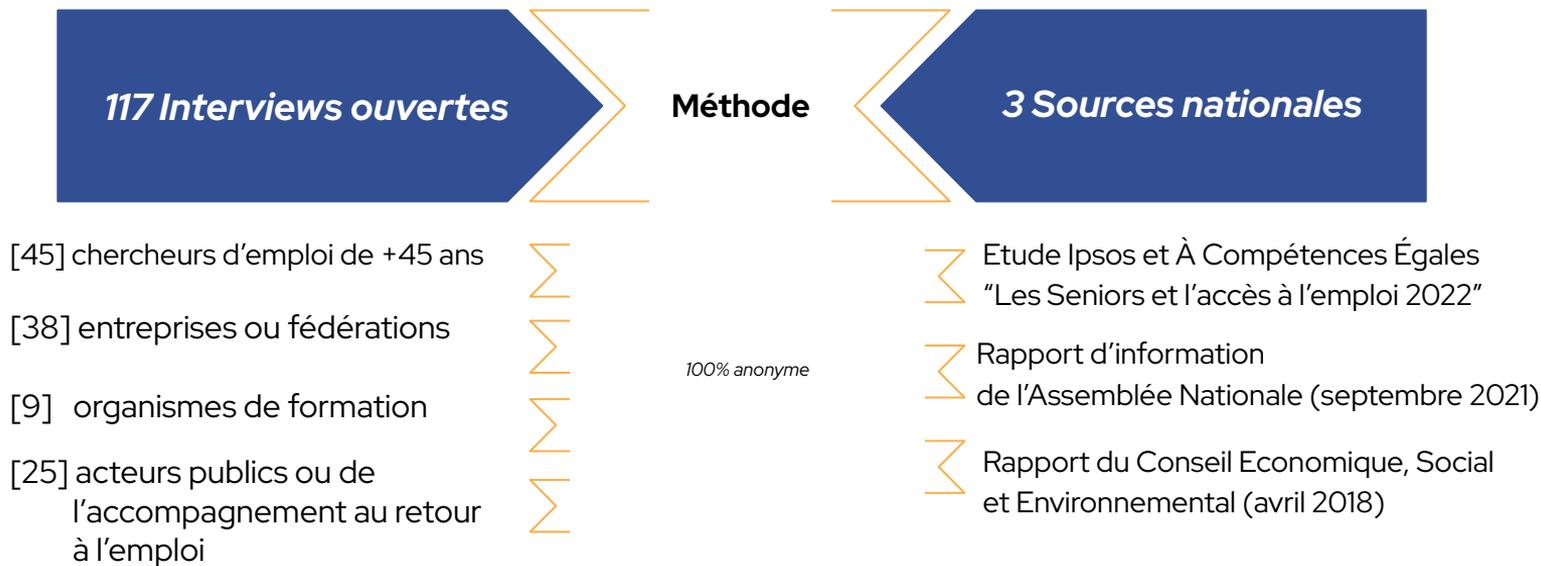




**COLLECTIF
EMPLOI**

NOTRE MÉTHODOLOGIE

Une méthodologie opérationnelle





**COLLECTIF
EMPLOI**

NOS CONSTATS

**Pour les chercheurs d'emploi
de + de 45 ans interviewés**

Des ressentis qui évoluent selon les âges

45-49 ans

"C'est moins simple, mais le retour à l'emploi est plus rapide"

50-54 ans

"C'est difficile, mais c'est possible"

55-59 ans

"C'est extrêmement difficile et fortement démotivant"

60 ans et +

"Ce n'est plus pour moi"

4 principaux constats faits par les chercheurs d'emploi de + 45 ans interviewés

**Préjugés sur les
recruteurs**

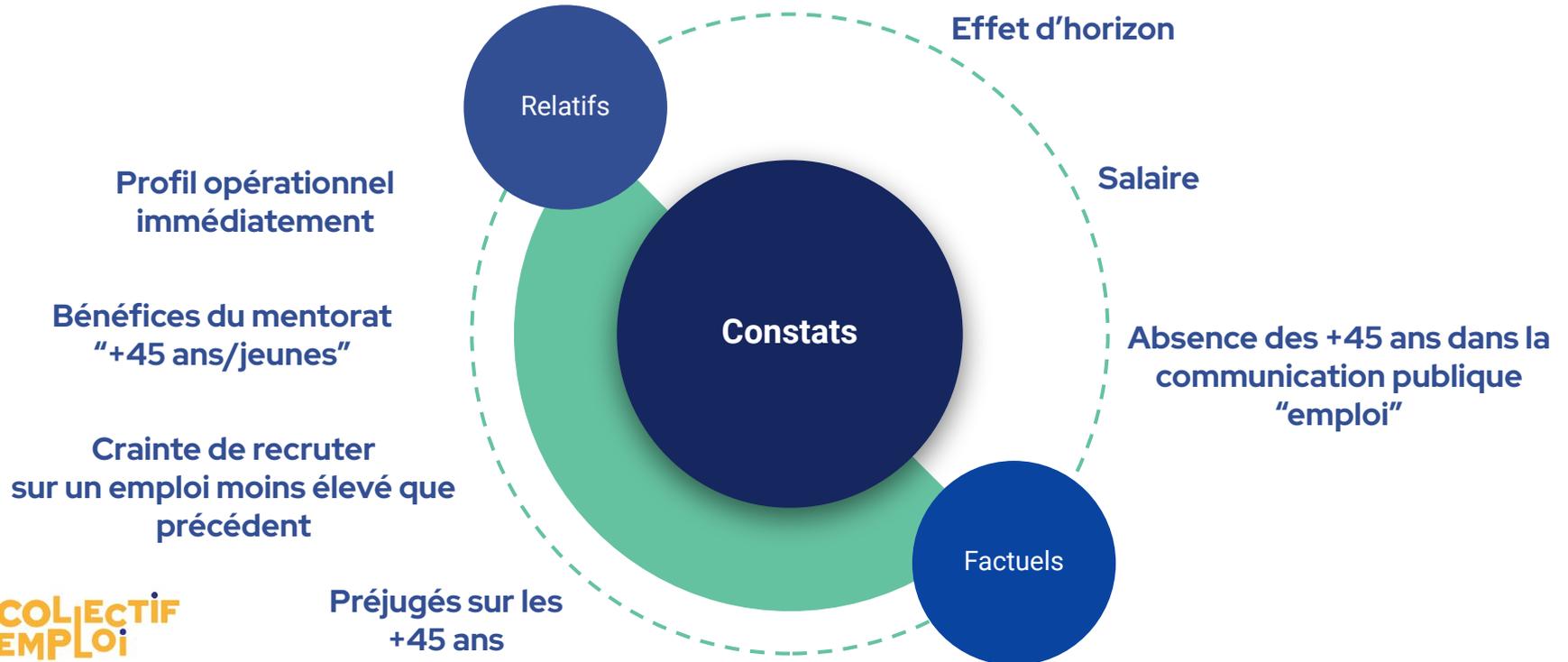
**Besoin d'
épanouissement
personnel**

**Fatigue
psychologique**

**Baisse de
l'estime de soi**

Pour les entreprises interviewées

Constats des entreprises au recrutement des + 45 ans



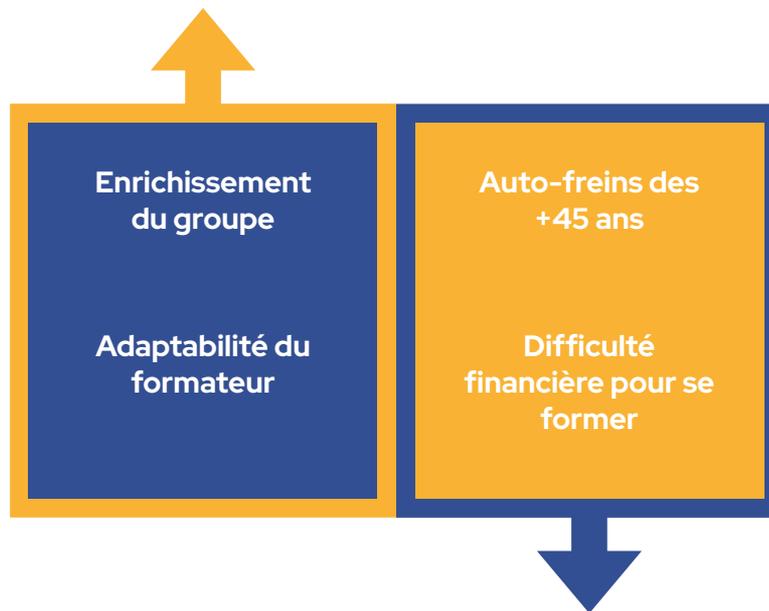
**Pour les organismes de formations
interviewés**

Constats des organismes de formation interviewés



2 raisons pour se former :

- reconversion
- création d'entreprise



**Pour les acteurs publics et de
l'accompagnement interviewés**

Constats des acteurs publics et de l'accompagnement au retour à l'emploi interviewés



Pour les +45 ans en insertion professionnelle ou extrêmement éloignées de l'emploi,
les freins sont plus spécifiques

SANTÉ

DIPLÔMES

FORMATION

CODES
PROFESSIONNELS

ILLECTRONISME

MOBILITÉ

Ainsi que pour les cadres

Recherche
d'un poste "miroir"

Peu d'offres
correspondant aux profils



RÉSUMONS NOS CONSTATS

Un constat en double teinte

CONSTATS CONVERGENTS

PRÉJUGÉS

COMPÉTENCES
AVÉRÉES

RESSENTI "AIDES QUE
POUR LES JEUNES"

SALAIRE

CONDITION
PHYSIQUE

DIFFICULTÉ POUR
SE FORMER

CONSTATS DIVERGENTS

AGE AUQUEL ON
DEVIENT "SENIOR"

LES ATOUTS DES
+45 ANS

LES AIDES
FINANCIÈRES



**COLLECTIF
EMPLOI**

LES BESOINS IDENTIFIÉS

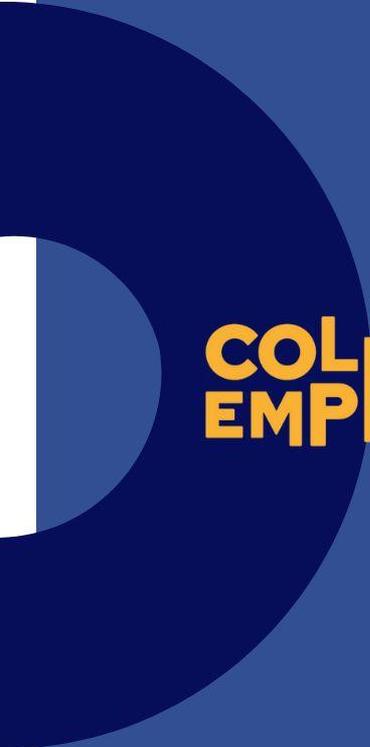
3 besoins identifiés

Changer les
perceptions
des +45 ans et
sur les + 45 ans

Clarifier et enrichir
l'**existant**

Adapter les
compétences des +
45 ans à l'emploi

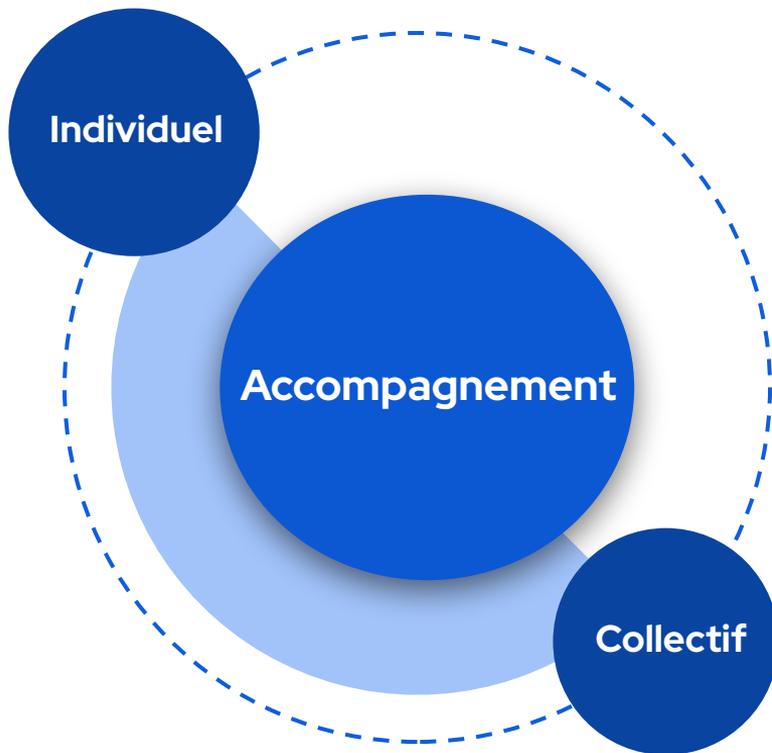
Besoins déjà présents dans le diagnostic en 2018



**COLLECTIF
EMPLOI**

**LES ACTIONS EXISTANTES POUR LES
CHERCHEURS D'EMPLOI DE +45 ANS**

2 types d'accompagnement





Afpa



Pôle emploi.fr

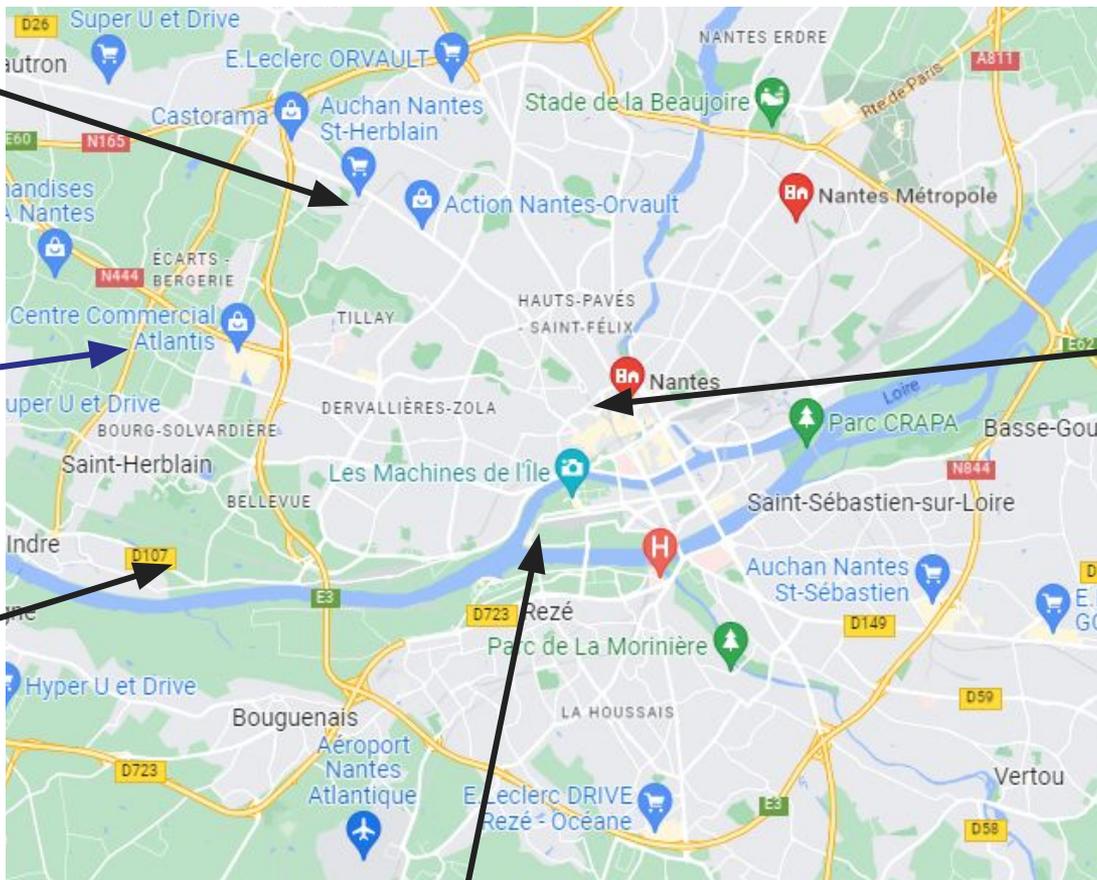
PLIE
de la métropole nantaise

atdec
Nantes Métropole

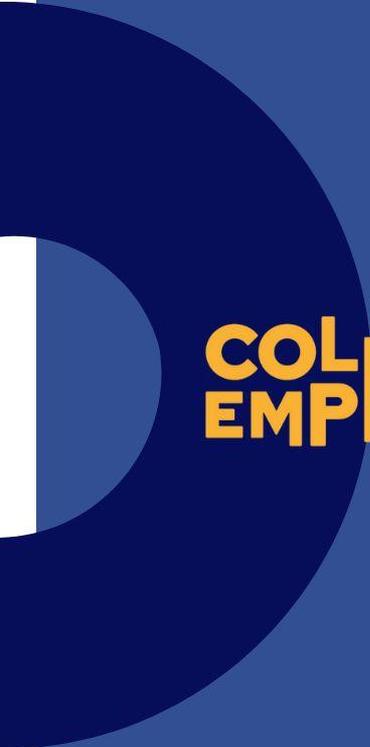


Cofinancé par l'Union européenne

COLLECTIF EMPLOI



FORCEFEMMES



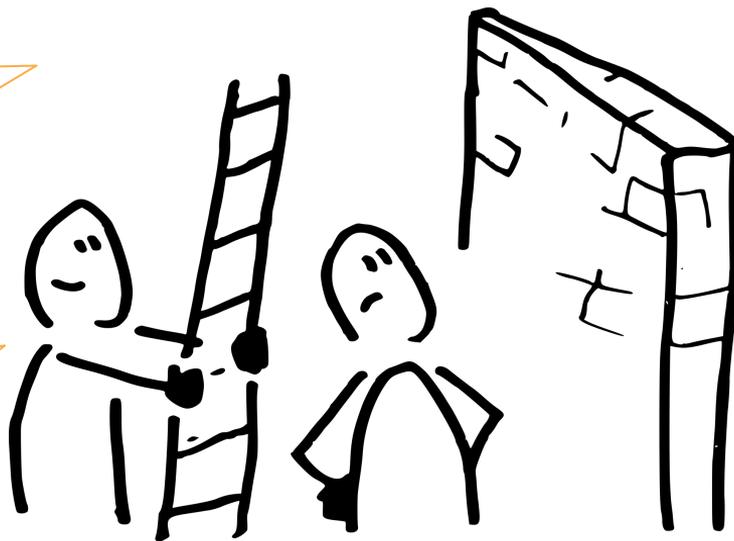
**COLLECTIF
EMPLOI**

**ENSEMBLE, TROUVONS DES
PISTES D' ACTIONS**

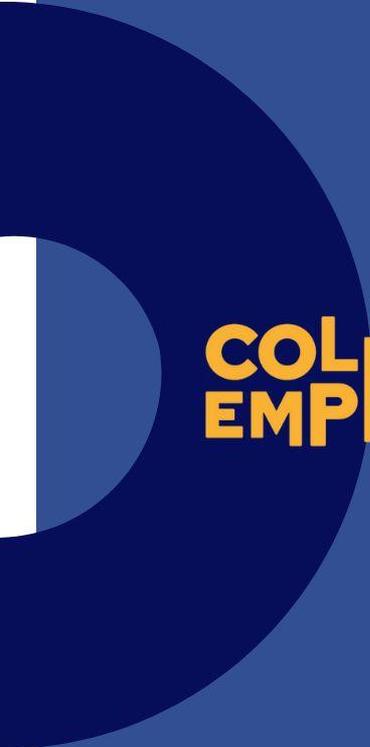
3 groupes de travail

Comment
pouvons-nous
changer les
croyances ?

Comment
pouvons-nous
clarifier et enrichir
l'existant ?



Comment
pouvons-nous
adapter les
compétences des
+45 ans à l'emploi ?



**COLLECTIF
EMPLOI**

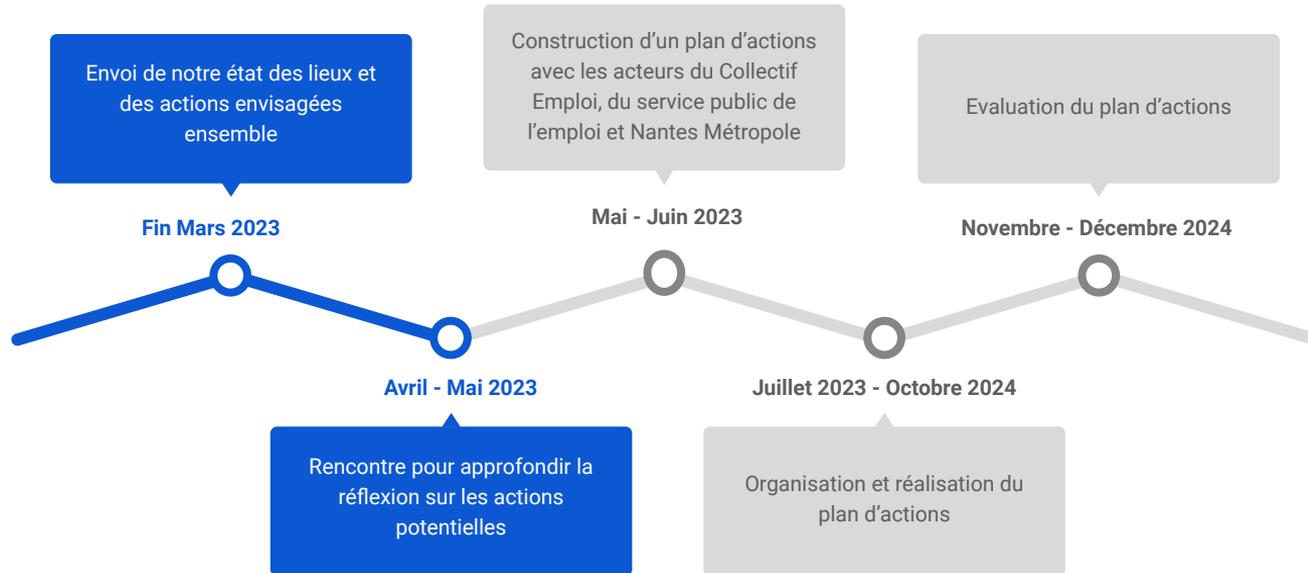
PREMIÈRES PISTES DE TRAVAIL



**COLLECTIF
EMPLOI**

SUITE DE CET ÉTAT DES LIEUX

Et maintenant ?





**COLLECTIF
EMPLOI**

Clôture par
M. Hervé FOURNIER